



**Communiqué 503**  
**Pour diffusion immédiate**

***Mémoire de PDF Québec pour favoriser  
la pleine participation des Québécoises, de toutes origines,  
au marché du travail***

**Le 5 décembre 2017** - La participation des Québécoises, de toutes origines, au marché du travail est indispensable à l'essor économique du Québec. Elles sont prêtes, elles ont les compétences, mais elles font encore face à des défis persistants. Au moment où s'ouvre le Forum où on va discuter valorisation de la diversité et lutte contre la discrimination, ***Pour les droits des femmes de Québec (PDF Québec)*** *croit qu'il est important de mettre en lumière les enjeux particuliers auxquels font face les Québécoises et notamment les néo-Québécoises sur le marché du travail. PDF Québec demande également des actions concrètes pour créer des conditions de travail qui encourageront une participation équitable à l'emploi. Il faut également agir pour éliminer les barrières systémiques.*

**Des problématiques et des solutions**

PDF Québec a déposé un mémoire qui s'attarde particulièrement à ces enjeux. Intitulé [«Pour les Québécoises de toutes origines - Solutions structurantes et durables pour favoriser leur pleine participation au marché du travail»](#), ce mémoire présente la situation actuelle du point de vue des femmes et met en relief les obstacles supplémentaires auxquels se heurtent les femmes immigrantes. La présidente de *PDF Québec*, Diane Guilbault, fait d'ailleurs remarquer qu'il est *«important de souligner que l'inclusion des femmes dans le marché du travail n'est pas seulement une question d'équité, mais constitue aussi un avantage concurrentiel important pour le Québec.»*

Les conditions d'immigration des femmes, plus nombreuses que les hommes à immigrer au Québec en vertu du programme de regroupement familial, contribuent à leur plus grande difficulté à intégrer le marché de l'emploi. Pour les encourager à participer au

marché du travail, elles doivent avoir accès à des services de garde de qualité et à peu de frais. Les nouvelles conditions de tarification vont dans le sens contraire.

Le harcèlement sexuel et psychologique présent dans tous les milieux de travail constitue également un facteur majeur qui nuit à la pleine participation des femmes de toutes origines au marché du travail.

Enfin, plusieurs des obstacles que rencontrent les femmes tiennent à la persistance des stéréotypes qui sont malheureusement entretenus par des actions de l'État comme le cours Éthique et culture religieuse (ECR) qui fourmille de stéréotypes sexuels et culturels qui entretiennent une vision tronquée des femmes en général et en particulier, des femmes de culture minoritaire.

PDF Québec a formulé 13 recommandations qui touchent l'ensemble de ces problématiques.

- 30 -

Pour information :

Pour les droits des femmes du Québec  
[pourlesdroitsdesfemme@pdfquebec.org](mailto:pourlesdroitsdesfemme@pdfquebec.org)  
438-333-3494